

Sárbogárdi Zengő Óvoda

Éves Munkaterv

2017/18-as nevelési év



Készítette: Huszárné Kovács Márta
intézményvezető

*„Találj mindig új ösvényeket magad
előtt-új kihívásokat, hogy ösztönözzenek.
új fejezeteket az életben,
hogy elgondolkoztassanak,
új változásokat,
hogy próbára tegyenek.”
/Helen Thomson/*

A 2017/18. nevelési év helyi rendjét meghatározó rendeletek, törvények, jogszabályok:

- a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény
- a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
- 14/2017. (VI. 14.) EMMI rendelet a 2017/2018. tanév rendjéről
- A 2018. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 9/2017. (V. 19.) NGM rendelet
- az Óvodai nevelés országos alapprogramjának kiadásáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet
- Intézményi dokumentumok

A nevelési évet meghatározó pályázatok intézményünkben:

TÁMOP-6.1.2-11/1 Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok – lokális szintek nyertes pályázat programjainak megvalósítása székhelyen

(fenntartási időszak)

TÁMOP 3.1.6. Szakmai együttműködési megállapodás (fenntartási időszak)

Zöld óvoda pályázat, Madárbarát óvoda cím, Füstmentes Óvoda(székhely), Biztonságos Óvoda(székhely, tagóvoda) cím való megfelelés

Regisztrált Tehetségpontnak való megfelelés

EFOP 3.1.1.-14 Kisgyermekkori nevelés támogatása c. projekt(országos szintű OH működteti) – képzőhely vagyunk a székhelyen, a magas színvonalú óvodai nevelésünknek köszönhetően választották intézményünket a pályázat megvalósítói közé.

- bemutató foglalkozások keretében hospitálási lehetőséget adunk különleges bánásmód, és egészséges életmódra nevelés témakörben a képzésre jelentkező óvodapedagógusoknak 2X3 napos 30 órás akkreditált képzés alkalmával a 2017/18-as nevelési év őszi időszakában. Az elméleti képzés is a helyszínen, azaz Sárobgárdon történik, az országban ismert jeles szakemberek elméleti előadásaival.

EFOP-1.1.2.-16 „Nő az esély-képzés és foglalkoztatás” projekt c. pályázatban gyakorlati képző helyet nyújtunk intézményünk óvodáiban OKJ-s dajka tanfolyam keretében.

Megvalósítási időszak: 2017.09.01-2017.12.31.

Konzorciumi tagság:

EFOP 3.2.9.-16 Óvodai-iskolai szociális segítő tevékenység fejlesztése c. projekt

A projektet Sárobgárd város iskoláival, és a környékünkön működő óvodákkal, és a sárkeresztúri iskolával közösen valósítjuk meg a Családsegítő, és Gyermekjóléti Szolgálattal.

TOP – 7.1.1.-16-2016-00005 Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése és helyi közösségszervezés a városi helyi fejlesztési stratégiához kapcsolódva

Együttműködési támogatást kötöttünk:

- TOP 5.3.1.-16 A helyi identitás és kohézió erősítése Sárobgárdon c. projekt
- EFOP-3.1.3.-16 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása” c. projekt
- EFOP-1.2.11-16 jelű Esély Otthon elnevezésű felhívás „Esély a fiataloknak Sárobgárdon” című támogatási igénylés keretében

Helyzetelemzés:

A Sárobgárdi Zengő Óvodában a 2017/2018-as nevelési évben 17 csoportban valósul meg a gyermekek nevelése + 1 csoport indítása tervezett 2018. 01. hónaptól a székhelyen:

székhelyen: 8 csoportban

tagintézményben: 6 csoportban

töbörzsöki telephelyen: 2 csoportban

pusztaegresi telephelyen: 1 csoportban

Személyi feltételek:

35 fő óvodapedagógus:

-1 fő függetlenített intézményvezető

-2 fő intézményvezető helyettes - ebből egyik fő tagóvoda vezetői feladatokat lát el

Egyéb alkalmazottak:

-17 fő dajka

-5 fő pedagógiai asszisztens

-3 fő konyhai alkalmazott

-1 fő óvodatitkár

A közalkalmazottak jelenlegi létszáma 66 fő, intézményi státusz 61 fő.

- 2 fő gyermekgondozás céljából fizetés nélküli szabadságon (2fő óvodapedagógus). Mindkét fő helyett határozott idejű kinevezéssel alkalmazunk kollégát a székhelyen.
- 1 fő tartós betegség miatt (várandós) van távol, helyette határozott idejű kinevezéssel foglalkoztatunk egy óvodapedagógust 2017.09.01-től a székhelyen.
- 1 fő óvodapedagógus kolléga felmentési idejét tölti nyugdíjba vonulása miatt, helyére 1 fő óvodapedagógus áll alkalmazásba 2017.09.01-től határozatlan idővel a tagóvodában.
- 1 fő konyhai dolgozó óvodapedagógus kolléga felmentési idejét tölti nyugdíjba vonulása miatt, helyére 1 fő konyhai dolgozó áll alkalmazásba határozatlan idővel 2017.09.01-től a tagóvodában.

Munkarendek az intézményben:

- Beosztás	Munkaidő	Heti kötelező óraszám
- Intézményvezető:	40 óra	-
- Intézményvezető helyettes :	40 óra	22 óra
- Intézményvezető helyettes: (tagóvodában)		24 óra
- Óvodapedagógus:	40 óra	32 óra + 4 óra nev.-okt. le nem kötött
- Egyéb alkalmazottak:	40 óra	40 óra
-		

Tárgyi feltételek:

Az udvari játékok fokozatos cseréjét fenntartói támogatással, illetve pályázatok útján, lehetővé kell tenni, hogy EU szabványnak megfelelőek legyenek mindegyik óvodánkban. Tanúsítványok kiállítása megtörtént, korrekciók, átalakítások bizonyos esetekben szükségesek a kialakított szakvélemény alapján.

A székhelyen az elmaradt árnyékolók javítása rövid időn belül szükséges, nemcsak esztétikai, állag megóvás szempontjából, hanem baleset megelőzés miatt is.

A felnőtt mosdók ülepítője a székhelyen továbbra is problémát jelent, gyakran feltöltődik dugulást okozva ezzel a rendszerben. Célszerű lenne hosszútávra, ha a csatornarendszert átépítenék.

Az ereszcsonna javítása, az ablakok festése, földem szigetelés még szükséges az épület biztonságossá tételéhez. A titkársági iroda, és a Micimackó csoport nagyobb esőzések idején a javítások ellenére is beázik. A tornaszoba mennyezetén van egy vizes volt (amit már a tavasszal jeleztem a műszaki osztály fele) csövek is húzódnak ott, és a gipszkartonon látszik a vizesedés. A nyáron le lett meszelve. A folt azonban nagyobbodik, szükséges a kivizsgálása. Távolsági cél a székhely fal- és földem szigetelése, és a pusztagegri óvoda tetőcseréje. A tagóvodában, és a töbörzsöki óvodában a tető cseréje mielőbb szükséges, baleset megelőzés miatt is, és folyamatos helyenként a beázás is. Kerítések karbantartása előirányzott.

Az eszközkészlet a nevelési-oktatási intézmények kötelező eszközjegyzékének megfelel a folyamatos bővítésre azonban továbbra is törekednünk kell. A gyermekek sokoldalú fejlesztését szolgáló fejlesztő játékok, eszközök rendelkezésre állnak, bővítésük továbbra is cél pályázati keretből.

Az intézményben az oktató-nevelő munkához a tárgyi feltételek biztosítottak.

Alapvetően mindegyik feladatellátási helyünkön szép, és gondozott udvari, és belsőterek veszik körül a gyermekeket. A környezetük megóvására, tisztántartására, és esztétikussá tételére, az óvoda minden alkalmazottjának igénye van, és feladatának tekinti, és óvodásainkat is erre neveljük.

Gyermek létszám: (előjegyzettekkel együtt) az adatok 2107. 08. 28-i állapot szerint

2017-18-as nevelési év 2017.09.01.-től indított csoportok

Feladatellátási hely neve: Sárbogárdi Zengő Óvoda Mikes köz 3.								
Ssz.	Csoport neve	Létszám	SNI	Számított létszám	BTM	HH	HHH	
1.	Margaréta	(férőhely:24) 25	1 (3fő)	27	1 fő	1 fő	-	SNI-s gyermek mozgássérült
2.	Napraforgó	(férőhely:24) 25	1 (2fő)	26	1 fő	2 fő	-	1 fő cukorbeteg kislány van a csoportban
3.	Mazsola	(férőhely:25) 26	-	26	2 fő	2 fő	1 fő	
4.	Bóbita	(férőhely:25) 27	1 (2fő)	28	-	-	-	
5.	Katica	(férőhely:25) 26	2 (2fő)	28	-	-	-	
6.	Süni	(férőhely:25) 25	1 (2fő)	26	-	-	1 fő	
7.	Micimackó	(férőhely:25) 23	-	23	1 fő	1 fő	2 fő	+ 1 fő autista beszoktatása 2018. 02.26-tól (3 főnek számít)
8.	Szivárvány	(férőhely:25) 22	3 (2fő)	25	3 fő	3 fő	2 fő	
	Összesen	198 fő 199	9 (10fő)	209	8 fő	9 fő	6 fő	2018.02.26-tól az autista gyermekkel (6 éves) az össz. létszám: 200, a számított létszám: 212.

Feladatellátási hely neve: Sárbogárdi Zengő Óvoda Sárszentmiklósi Tagóvodája								
9.	Nyuszi	(férőhely:25) 24	1 (3fő)	26	1 fő	1 fő	-	
10.	Cica	(férőhely:23) 23	1 (2fő)	24	-	2 fő	-	
11.	Napsugár	(férőhely:24) 25	-	25	2	4	2	
12.	Katica	(férőhely:20) 19	2 (2fő)	21	3	1	1	
13.	Bóbita	(férőhely:24) 25	-	26	-	1	-	
14.	Tappancs	(férőhely:22) 22	-	22	1	-	1	
	Összesen	138 138	4 (7fő)	144fő	7fő	9fő	4fő	
Feladatellátási hely neve: Sárbogárdi Zengő Óvoda Töbörzsöki Telephelye								
15.	Huncutka	(férőhely:26) 25	-	25	2 fő	3 fő	-	
16.	Pillangó	(férőhely:26) 27fő	2 (2fő)	27 fő	2 fő	5 fő	1 fő	1 gyermek vizsgálata folyamatban BTM v. SNI
	Összesen:	(férőhely 52 fő) 52fő	2 (2fő)	52 fő	4 fő	8 fő	1 fő	
Feladatellátási hely neve: Sárbogárdi Zengő Óvoda Pusztaegresi Telephelye								
17.	Kölyökvár	(férőhely:25) 26fő	2fő (2fő)	27	3 fő	2 fő	3 fő	
Intézményi összesítés								
	17 csoport	(férőhely:413) 415fő	17 fő ebből 2főt érő: 15 fő 3 főt érő: 2 fő	432 fő	22 fő	28fő	14 fő	

Tájékoztatás:

- 2017-18-as nevelési évre felvételt kért gyermekek közül 6 fő kérelme elutasításra került
- augusztus hónapban 14 fő óvodaköteles gyermek beiratása történt meg,- jogviszony jött létre
- - 4 fő elköltözött- megszűnt az óvodai jogviszonya

A beíratott, előjegyzett gyermekek, - akikre nem vonatkozik az óvodakötelezettség-folyamatosan érkeznek az intézménybe.

Nyitva tartás rendje: 20/ 2012.(VIII.31.) EMMI rendelet 12.§ alapján

Székhely: 6.30-16.30 óráig

Tagintézmény: 7.00-17.00 óráig

Töbörzsöki Telephely: 7.00-16.30 óráig

Pusztageresi Telephely: (Hatvani u.50.) 7.30-16.30 óráig

Az óvoda hétfőtől péntekig tartó ötnapos munkarenddel, egész éven át folyamatosan működik.

A gyermekek napirendjét a Pedagógiai Program tartalmazza.

Az üzemeltetés a fenntartó által meghatározott nyári részleges zárva tartás alatt az óvodákban szünetel. Ilyenkor történik a nyári nagytakarítás, az óvoda szükség szerinti karbantartása, felújítása. Az óvodai ellátást az ügyeletes óvodában biztosítjuk.

A szülők a nyári zárva tartás pontos időpontjáról, tárgyév február 15-ig kapnak tájékoztatást.

Fenntartói engedéllyel karácsony és újév között az óvoda üzemeltetése szünetel. Az egyéb iskolai szünetek alatt az óvodai élet zavartalan működését biztosítva, de az étkezések miatt valamint az ésszerűség és takarékoság jegyében felmérjük a várható létszámot. Amennyiben a csoportok létszáma 10 fő alá csökken, a csoportok 25 főig összevonhatóak, melyről az óvodavezető dönt.

Rendezvények események időpontja:

Az óvodák az intézmény Éves munkatervéhez igazodva, hagyományait megtartva munkaközösségi terveikben határozzák meg rendezvényeik időpontját.

Pedagógiai programunk alapján, az óvodák helyi hagyományaiknak megfelelően szervezik a jeles napokat és ünnepélyeket.

Alapelvek:

- Az ünneplés mellett nyerjen kiemelt hangsúlyt a ráhangolás és levezetés is, érvényesüljön a folyamatjelleg.
- Külsőségében és tartalmában a műsorok, rendezvények igényesek, jól szervezettek, a gyermekek számára érthetőek, élvezhetőek legyenek.
- Lehetőségekhez mértén hívjuk meg a családokat a kapcsolat mélyítése, illetve az ízlésformálás, családi hagyományok szélesítése céljából.

Ünnepeink, (kiemelve) melyek hétköznapokra esnek:

2017. október 23. /hétfő/	Nemzeti ünnep
2017. december 25. / hétfő/	Karácsony
2017. december 26. /kedd/	Karácsony
2018. január 01. /hétfő/	Újév 1. napja
2018. március 15. /csütörtök/	Nemzeti ünnep
(Minden óvodai csoport felkeresi az emlékhelyeket városunkban, ezen a napon)	
2018. április 02. / hétfő/	Húsvét hétfő
2018. május 01. /kedd /	Munka ünnepe
2018. június 4. / hétfő/	A Nemzeti összefogás napja

(az ünnepet megelőző héten az óvodákban a megemlékezés napja alkalmából, az összetartozás élményének megtapasztalása a cél. Játék gyűjtés külhoni magyar gyermekek részére mindegyik óvodában)

2018. június 04. /vasárnap/	Pünkösöd
2018. május. 21. /hétfő/	Pünkösöd
2018. augusztus 20. /hétfő/	Szent István ünnepe

Jeles napok a nevelési évben:

- Takarítás világnapja – Szeptember 19. /kedd/
- Népmese napja – szeptember 30. /szombat / (29-én tartjuk meg)
- A zene világnapja – október 1. / vasárnap/ (hétfőn tartjuk meg)

- Állatok világnapja – október 4. / szerda/
- Komposztálás világnapja – október 10. / kedd/
- Kézmosás világnapja- október 15. / vasárnap/ és május 5. /szombat/
- Víz világnapja – március 22. / csütörtök /
- Föld világnapja – április 22. / vasárnap /
- Madarak és fák napja – május 10. / csütörtök /
- Környezetvédelmi világnap – június 5. /kedd /

Néphagyományok:

- Szüreti felvonulás, táncház /szeptember 2. hete /
- Tökfesztivál – október 27. / péntek / (székhelyen és a töbörzsöki telephelyen)
- Adventi időszak: december 03.- december 22-ig: - gyertyagyújtás
 - Mikulás dec. 6. /szerda/
 - hangverseny
 - dec. 13-án Luca napja /szerda/
 - karácsonyi műsorok
- dec. 18-22-ig
- Farsang időszaka: Vízkereszt január 06.- – gyertyaszentelő február 2. /péntek /- február 13-ig (húshagyó kedd)
- Tavaszi Kippkopp napok – március (tagóvodában)
- Húsvéti népszokások április 19-27 – tavaszi hangverseny (székhely)
- Anyák napi ünnepek a csoportokban május első fele
- Családi nap – május 26. / szombat / (székhelyen és a töbörzsöki telephelyen)
- Gyermeknap- május 25. /péntek / (tagóvodában és a pusztaegresi telephelyen)
- Ballagás székhelyen június 08. szombat, a tagóvodában és a telephelyeken június 07. péntek
- A hétvégére eső jeles napokat az egyes óvodákban áthelyezik a munkatervük szerint tervezett napra.

Felelősök: a jeles napok szervezéséért az intézményközi zöld munkaközösség tagjai, a hagyományok, ünnepek megszervezéséért a feladatellátási helyeken kijelölt óvodapedagógusok

A nevelés nélküli munkanapok száma: 5 nap felhasználható

Nevelési értekezletek: előre tervezett 4 nap

2018. január 26. péntek- szakmai nap – nevelési értekezlet és tehetséggondozás

2018. június 15. péntek - nevelési értekezlet (értékelő beszámolók)

2018. június 22. péntek szakmai nap Zöld program (kirándulás, műhelymunka)

2018. augusztus 25. péntek - alakuló értekezlet

A nevelés nélküli munkanapok konkrét idejéről a szülőket a jogszabályban előírt módon értesítjük.

Pályázatokkal, szakmai ellenőrzésekkel kapcsolatos időpontok, feladatok:

2017. október 4-6-ig (EFOP 3.1.1) továbbképzés óvodapedagógusoknak

Felelős: intézményvezető és intézményvezető helyettesek

(bemutatót tartó óvodapedagógusok)

2017. október 27. intézményi tanfelügyelet (helyszíni)

Felelős: intézményvezető, intézményközi önértékelési munkaközösség vezető

2017. november 15-17. (EFOP 3.1.1.) továbbképzés óvodapedagógusoknak

Felelős: intézményvezető és intézményvezető helyettesek

(bemutatót tartó óvodapedagógusok)

2017. 09.01- 2017. 12. 22. dajka gyakorlati képzés

Felelős: intézményvezető, intézményvezető helyettesek

2017. 09.01-2018.06.15. kijelölt pedagógusok önértékelése

Felelős: intézményvezető, intézményközi önértékelési munkacsoport vezetője

2017.09.01-2019. 12-31. (EFOP.3.2.9.-16 pályázat, konzorciumi tagság)
megvalósításban intézményi asszisztens, felelős:

Intézményközi Gyermekvédelmi munkaközösség vezetője

Az óvodai nevelés év rendje: A nevelési év 2017.09. 01-től a következő év 2018. 08.31-ig tart.

Nevelési év	2017. szeptember 1-től – 2018. augusztus 31-ig
Szorgalmi időszak	2017. szeptember 1-től – 2018. május 31-ig
Nyári életrend	2018. június 1-től – 2018. augusztus 31-ig

Nevelési év rendje:

Tanítási szünetek a 2017/2018. tanévben (iskolában)		
őszi szünet	10.30-tól 11.03-ig	A szünet előtti utolsó tanítási nap 2017. október 27. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2017. november 6. (hétfő).
téli szünet	12.27-től 01.02-ig	A szünetelőtti utolsó tanítási nap 2017. december 22. (péntek) a szünet utáni első tanítási nap 2018. január 03. (kedd)
tavaszi szünet	03.29-től 04.03-ig	A szünetelőtti utolsó tanítási nap 2018. március 28. (szerda), a szünet utáni első tanítási nap 2018. április 04. (szerda).

A tanév rendjében megjelölt iskolai szünetek olyan mértékben érintik az óvodát- az évekre visszamenő hiányzási létszám adatok alapján-, hogy célszerű felmérni az étkezési igényeket ezekre a napokra előre. (Gazdasági, és szervezési szempontok miatt.)

Áthelyezett munkanapok:

A 2017. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó nevelési évet érintő – munkarend a következő:

A 2018. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 9/2017. (V. 19.) NGM rendelet alapján az alábbi hat munkanap kerül áthelyezésre a jövő évben:

március 10., szombat munkanap	november 10., szombat munkanap
március 16., péntek pihenőnap	november 2., péntek pihenőnap
április 21., szombat munkanap	december 1., szombat munkanap
április 30., hétfő pihenőnap	december 24., hétfő pihenőnap
október 13., szombat munkanap	december 15., szombat munkanap
október 22., hétfő pihenőnap	december 31., hétfő pihenőnap

A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és az általuk általános munkarendben foglalkoztatottakra, vagyis azokban az esetekben, amikor a munkáltató az általánostól eltérő munkarendet alkalmaz a munkanap áthelyezések nem relevánsak.

A 2017/18-as nevelési 2017-es évet nem érinti. A 2018-as évben:

március 10., szombat munkanap
március 16., péntek pihenőnap
április 21., szombat munkanap
április 30., hétfő pihenőnap

Csak étkezési igényt mérünk fel az érintett napokra,- aláírásos nyilatkozat a szülő részéről- és az alapján alakítjuk az összevont csoportokat.

Az értekezletek rendje:

Munkaértekezletek :

A működés, a nevelés feladatainak megoldásáról – havi rendszerességgel.

- minden hónap:- első hétfője vezetőségi értekezlet
- első kedde munkaközösségi értekezlet

Szükség szerint a munkaértekezlet sűrűsége módosulhat.

Szülőket érintő értekezletek:

1. Nevelési évnyitó szülői értekezlet – PP, SZMSZ, Házirend ismertetése, a nevelési év feladatainak ismertetése, SZMK tagok választása – 2017 szeptemberének második hete, 09. 11-15-ig

Felelős: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

2. A Sárbogárdi Zengő Óvoda 2017/2018-as nevelési év munkatervének véleményezése, elnök választás, és a Szülői Szervezet éves munkatervének összeállítása és elfogadása – 2017. szeptember 19. kedd

Felelős: intézményvezető, és helyettesek, és telephely felelősök

3. Tájékoztató szülői értekezlet a nagycsoportos gyermekek szüleinek (székhelyen összevontan)

– lehetőségek az óvodában felzárkóztatás, és tehetséggondozás céljából

– Mit jelent az iskolaérettség?

2017. november. 21. kedd

Felelős: intézményvezető

Tájékoztató szülői értekezlet kis- és középső csoportos korú gyermekek szülei részére:

Beszédfejlesztés c.

2017. október 16. hétfő

Felelős: intézményvezető

4. Szülői értekezlet a gyermekek előrehaladásáról, fejlődéséről:

2018. január 2. hete (01.08- 12-ig)

Felelős: óvodapedagógusok

5. Közös szülői értekezlet: előadás az iskolába menő gyermekek szüleinek (2017. április 4.)

Felelős: intézményvezető

6. Szülői értekezlet a leendő óvodások szüleinek:

2018. június 1. hete- székhely 06.04. (hétfő)

- tagóvoda 06.05. (kedd)

- telephelyek 06.06. (szerda)

Felelős: intézményvezető és helyettesek

Fogadóórák

Évente két alkalommal / 2017.november 08. szerda, 2018. március 06. kedd /, illetve szükség szerint.

Tankötelezett gyermekek szüleinek tájékoztatás a gyermekük fejlődéséről, előrehaladásáról:
2018. január második hete (01.11-15-ig)

Felelősök: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

Gyermekvédelmi felelős igény szerint tart fogadóórát, előre megbeszéltek szerint.

Felelős: megbízott gyermekvédelmi felelősök

Nyílt napok:

2018. április 23-27-ig (Föld napja, fenntarthatóságra nevelés)

A szülők számára szervezett programok (kirándulások, anyák napja stb.)

Felelősök: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

Nevelési feladatok 2017/2018 – as nevelési évben:

Nevelési célok és feladatok megvalósítása a Sárbogárdi Zengő Óvoda Pedagógiai Programja és a 2017/2018-as nevelési év munkaterve szerint történik.

Kiemelt feladatunknak tekintjük továbbra is, hogy intézményünkben mindenhol egységes színvonalú nevelés valósuljon meg, megtartva az eddigi hagyományokat, ugyanakkor a kialakított egységes szemléletmódot, értékrendet érvényre juttatva.

- Továbbra is kiemelt szerepet kap az óvodai és családi nevelés összhangjának erősítése (közös rendezvények, nyílt napok, fogadóórák, beszélgetések)

- Óvoda-iskola közötti átmenet folyamatának irányítása, az átmenetet segítő munkacsoportok további működtetése, a gyermekek iskolai beilleszkedésének figyelemmel kísérése

- A tehetséggondozásban, felzárkóztatásban kiemelt szerepet kapó foglalkozások, óvodapedagógusaink által vezetett tevékenységek további színvonalas működésének biztosítása.

- a szabadjáték tevékenység érvényesülése, a játékba ágyazott fejlesztés biztosítása

- Kapjon hangsúlyos szerepet a gyermekek óvodai életébe a munka jellegű tevékenységekre való ösztönzés, a mindennapokban és a jeles zölnapokhoz kapcsolódóan is.

- Az óvodapedagógusok, asszisztensek, dajkák kiemelt figyelmet fordítsanak, megfelelő pedagógiai módszerekkel összehangoltan oldják meg és kezeljék a különleges bánásmódot igénylő gyermekek mindennapjaival kapcsolatos teendőket, problémákat.

- a nevelést-oktatást segítő alkalmazottak mindennapi munkájában érvényesüljön a „zöld szemlélet” a szülők és diákok (közösségi szolgálat) aktív bevonása a zöld tevékenységekbe (hulladékgyűjtés, faültetés, környezetrendezés)

- szakmai felkészülés a pedagógiai-szakmai ellenőrzésekre, a jövőben is hangsúlyt kell fektetni a pedagógiai munka ellenőrzésére önértékelések (pedagógus, intézményi), konferenciák, tájékoztatókon való részvétel, illetve lehetőség szerinti szervezésére, hogy a törvényi előírásoknak megfelelően, minden pedagógusnak lehetősége legyen az életpálya modell által biztosított minősítő előrelépésre. Felkészülés a 2017-es pedagógus, és intézmény szintű szakmai ellenőrzésére. A törvényi változásoknak való megfelelések nyomon követése, szakmai útmutatók tanulmányozása.

- további feladataink a nyertes pályázatok kapcsán vállalt célkitűzések, programok megvalósítása a fenntartási időszakban. Újabb pályázati lehetőségek feladatainak megvalósítása.(tehetségpont, OKJ-s dajka képző gyakorlati helyszín, EFOP 3.1.1 Kisgyermeknevelés támogatása országos képzés óvodapedagógusoknak – jó gyakorlataink bemutatása)

További pedagógiai feladataink:

- A gyakorlati munkában egységes elvárási szint fenntartása, biztonságérzet, szeretetteljes bánásmód alkalmazása a magatartászavaros, problémás gyerekek sikeres nevelésének érdekében.
- A HHH gyermekek fejlesztése, a fejlődésben történt változások, elért eredmények a fejlődési naplóban kerüljenek rögzítésre.
- Egységes fejlődési napló tartalmas, pontos vezetése.
- Neveltségi szintfelmérő lap további alkalmazása mindegyik feladat-ellátási helyen.
- A tehetségígéreték felismerése, a képesség kibontakoztató nevelés gyakorlati alkalmazása, a gyermekek egyéni képességeit figyelembevevő módszerek differenciált alkalmazásával. Szorgalmazni a tehetség azonosítást a helyi pedagógiai szakszolgálatnál.
- Nagyon fontos a családok nevelési szokásainak megismerése, a családokkal való szorosabb együttműködés kialakítása, a családok nevelési problémáinak megoldásának segítése. (megbeszélések, nevelési tanácsadó tájékoztatók szervezése)

- A családokkal való kapcsolattartás fejlesztése, a szülők tájékoztatása a gyermek előmeneteléről, ennek dokumentálása a törvényben meghatározott módon.
- Az inkluzív nevelés elvárásainak megfelelően folytatódik az esélyteremtő pedagógiai munka. Valósuljon meg az esélyegyenlőség alapú szemlélet, a hatékony módszerek alkalmazásával fejlődik a gyermek szociális képessége. Ezen a téren a műhelymunka és eset megbeszélések gyakoriságát kell szorgalmazni a gyógypedagógusok és az óvodapedagógusok hatékony munkájának érdekében.
- BTM-es gyermekek fejlesztésének kibővítése tagóvodára is kutyás terápiával
- A mozgáskotta módszer gyakoribb alkalmazása a mindennapi tevékenységek alkalmával, bemutató foglalkozások tartása.
- DIFER mérési rendszer, neveltségi szintfelmérés célszerű megszervezése mindegyik feladatellátási helyen, határidőre való elkészítése.
- A Zöld Ovi intézményközi munkacsoport, az Intézményi önértékelési, valamint a hátrányos helyzetű gyermekeket segítő Gyermekvédelmi intézményközi munkacsoport hatékony működtetése. Munkacsoportok részvétele pályázat felkutatásában, és írásában. Az óvodai munkacsoportok (óvoda-iskola átmenetet segítő,) összehangolt, és hatékony munkájának biztosítása. A bevált lehetőségek további biztosítása.

Különösen fontos, hogy főként a pedagógiai asszisztensekkel hasznos együttműködő kapcsolatot alakítsanak ki az óvodapedagógusok a gyermekek fejlesztése érdekében. Pedagógiai módszereiket hangolják össze, jó gyakorlataikat adják át egymásnak.

Kiemelt jelentőségű a nevelőmunkában:

- Egészségvédő szemlélet megalapozása /egészséges étkezés, levegőzés, mozgás/
- Környezetvédelem-természetvédelem (növények gondozása, madáretetés, óvodakert gondozása, fenntarthatóság) MME programban való részvétel
- Különleges bánásmódot igénylő gyermekek (felzárkóztatás, tehetséggondozás) nevelése
- Gyermekvédelem (konzorciumi tagsággal kiegészülve)
- Óvoda-iskola átmenet könnyítése (kialakult programok, hagyományok folytatása)

Állandó feladatok:

- pontos, naprakész adminisztráció vezetése
- kiemelten a határidők pontos betartása
- az intézményben érvényesülő egységes eljárásrend betartása, és betartatása
- munkaértekezleteken való részvétel, az éves munkaterv aktualizálása, meghatározott feladatok, munkaközösségi megbízatások elvégzése
- intézményünk feladataiban való folyamatos és hiteles részvétel
- maximális diszkréció intézményünk belügyeit illetően
- intézményünk jó hírnevének kialakítása és annak megőrzése
- pályázati lehetőségek felkutatása
- önképzés, szervezett továbbképzés
- a Házi rendben meghatározott igazolási rend szigorú betartása, a szülőkkel való mielőbbi egyeztetés, kapcsolatfelvétel
- gyermekvédelmi problémák mielőbbi jelentése az ezzel a feladattal megbízott kollégák fele, indokolt esetben családlátogatás, jelzőlap küldése
- a Köznevelési törvény, és rendeletek előírásainak folyamatos, betartása, (munkaidőbeosztás, helyettesítés, oktatással neveléssel le nem kötött munkaidő stb.)

- a nevelői példaadás, pedagógiai igényesség, szeretet, meggyőzés kötelességek tudatosítása, egészséges életmód és környezettudatos magatartás
- az egyenlő bánásmód szem előtt tartása, a gyermeki adottságokból kiinduló képességek kibontakoztatásának megvalósítása
- a szülőkkel való harmonikus kapcsolat kialakítása
- hagyományaink tiszteletére és ápolására nevelés
- kapcsolattartás más nevelési színterekkel

Továbbképzések:

A Továbbképzési terv és a Beiskolázási tervnek megfelelően történik. Ettől eltérő abban az esetben lehet, ha pályázat keretében (OFI, és az OH, POK szervezésében, vagy egyéb más szervezet) ingyenes továbbképzésre van lehetőség. Önköltségen és saját szabadidejében bárki részt vehet továbbképzésen, konferencián.

A jövőben is biztosítjuk a lehetőségeket a kiadott tájékoztatókból, kínálatokból.

Fontos a továbbképzések tapasztalatainak átadása, ezért értekezleteken, összejöveteleken biztosítjuk az információk megosztását. A képzéseken szerzett tudás kamatoztatása az óvoda gyermekeinek érdekében hangsúlyos szerepet kap pedagógia munkánkban.

Ellenőrzések:

2017. október 27-én intézményi tanfelügyeletre kerül sor. Az OH felületre a dokumentumok feltöltése megtörtént, a kérdőívezés az őszi folyamatra tervezett. Az intézményi önértékelési csoport feladata az önértékelés, és a tanfelügyelet előkészítése.

Az Oktatási Hivatal kijelölte intézményünket, és az intézményvezetőt szakmai ellenőrzésre a 2017-es eljárás keretében. Az intézményvezetői ellenőrzés megtörtént, az intézményi tanfelügyelet az előzőleg feltüntetett időpontban lesz.

Intézményi belső ellenőrzések: az Önértékelési munkacsoport tagjainak bevonásával történik a Belső ellenőrzési terv szerint, és az Intézményi önértékelés szempontjai alapján. Folyamatosan az ütemezés szerint a kijelölt pedagógusok önértékelése, valamint az intézmény önértékelése az országos szakmai ellenőrzési szempontok alapján.

A 2018-as minősítési eljárás: A 2018-as minősítési eljárásra összesen 1 fő jelentkezett kötelezően (töbörzsöki óvoda) megismételt minősítési eljárásra Ped. II fokozat eléréséért, díjkötelesen, ő 2017. november 25-ig tölti fel portfólióját, az OH által működtetett felületre.

Óvodafejlesztés: -Részvétel intézményi szinten

- pályázati lehetőségek felkutatása (intézményszintű, gyermekeknek szóló egyéni, közösségi pályázat)
- Zöld Óvoda, Madárbarát Óvoda, programok lehetőségeiben való részvétel,
- alapítványok, szponzorok támogatásának megnyerése,
- részvétel a Biztonságos óvoda c. pályázatban (fenntartás)
- tehetségpont működtetése, kapcsolatok fenntartása, pályázatok, támogatások felkutatása
- kutyás terápia bevezetése a tagóvodában is

Kapcsolatok:

- célunk, hogy az intézmény eddigi kapcsolatait megőrizzük, erősítsük különböző közös programokkal (óvodák, iskolák, könyvtárak, művelődési házak)
- lehetőséget teremtünk az együttműködési megállapodások alapján pl: a közösségi szolgálat keretében középiskolás diákoknak segítő munkára, OKJ képzések, főiskolai hallgatók résztvevőinek szakmai gyakorlat szerzésre, OKJ-s dajka képzés
- szakmai együttműködést folytatunk a helyileg illetékes tankerületi központ szakembereivel, a Székesfehérvári POK szakembereivel, Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Sárbogárdi Tagintézményének szakembereivel, az Oktatási Hivatallal
- lehetőséget biztosítunk a hivatalosan bejegyzett egyházak képviselőinek vallásoktatásra

- egészségügyi szakemberekkel (orvosok, védőnők, egészségügyi szűrések keretében)
- Intézményünk részt vesz a BOZSIK programban igény szerint mindegyik feladatellátási helyen
- intézményünk aktív a városi kulturális életben (műsorok előadása PL. idősök otthonában, rendezvényeken)
- kapcsolatokat alakítunk ki egyesületekkel, civil szervezetekkel.(pl Önkéntes Közösségi Alapítvány, Kölyökidő Alapítvány, Doug Plussz Egyesület stb., Gondolkodj Egészségesen Alapítvány, MME Egyesület, Vitalitas Táncegyesület stb. (a meglévőket fenntartjuk, újakra nyitottak vagyunk)
- együttműködünk az óvodákban működő szülői szervezetekkel, szívesen vesszük támogatásukat, (Alapítványi bálók, Családi nap stb.) mert velük együtt tudjuk megvalósítani a gyermekprogramjainkat
- célunk továbbá, hogy a fenntartóval a szükséges működtetési feladatokon túl fenntartsuk a jó kapcsolatot, a hivatal dolgozóival kölcsönösen segítsük egymás munkáját
- nagyon fontosnak tartjuk a családok bekapcsolódását az óvodai életbe, rendszeresen szervezünk olyan programokat, melyek lehetővé teszik az együttes élményeket (pl, ünnepek, kirándulások szabadidős programok)

Záradék

A 2017/2018-as munkatervet a nevelőtestület 2017. augusztus 28-án megtartott értekezletén elfogadta.

Sárbogárd, 2017. augusztus 28.

.....
Huszárné Kovács Márta

Intézményvezető

A 2017/2018-as nevelési év rendjéről tájékoztattuk a szülőket – kikértük a Szülői Szervezet véleményét.

Sárbogárd, 2017. szeptember 19.

.....
SZMK elnök

A fenntartó a 2017/2018-as munkatervet véleményezte:

Dátum:

Dr. Sükösd Tamás
Polgármester